



Politica egalității de gen în implementarea Proiectelor GCF

**Valentina Bodrug-Lungu,
Consultant Național în problemele
egalității de gen**



Cuprins

- Introducere
- Cuvinte-cheie
- Conținut
- Concluzii
- Referințe



Politica Gender a GCF

- Egalitatea de gen este încorporată în instrumentul de guvernare al GCF
- În 2015, GCF a adoptat o politică de gen și un plan de acțiune pe 3 ani
- Politica este ghidată de toate convențiile principale, inclusiv CEDAW
- Ghidată de principiile și prevederile CCONUSC
- Legăturile SDG: SDG-urile acordă prioritate EG ca problemă centrală transversală, care corespunde abordării GCF.



Obiectivele Politicii Gender a GCF

- a) obținerea de rezultate mai bune, mai eficiente, durabile și mai echitabile privind schimbările climatice;
- (b) fortificarea în mod egal a rezilienței femeilor și bărbaților și a capacității de a aborda schimbările climatice;
- (c) abordarea și atenuarea riscurilor potențiale pentru femei și bărbați în cadrul proiectelor;
- (d) ajutorarea la reducerea decalajelor de gen din cauza vulnerabilităților sociale, economice și de mediu exacerbate de schimbările climatice.



- Impactul schimbărilor climatice afectează femeile și bărbații **DIFERIT**
 - Femeile sunt grav afectate de schimbări dramatice în condițiile climatice: **70% dintre săracii** din lume sunt femei
 - **Mortalitate mai mare** din cauza dezastrelor climatice printre femei
 - **Responsabilitățile casnice** și grija de membrii familiei limitează mobilitatea și sporește vulnerabilitatea femeilor în fața dezastrelor climatice
 - Deteriorarea pământului, declinul biomasei afectează mai mult femeile decât bărbații
- **Femeile** continuă să joace **un rol major** în acțiunile de adaptare la schimbările climatice și de atenuare a acestora
- **Implicarea atât a femeilor, cât și a bărbaților** în toate procesele de luare a deciziilor cu privire la acțiunile în domeniul climei reprezintă **un factor important** în abordarea provocărilor climatice



Zonele rurale:

- În derulare Strategia națională de dezvoltare agricolă și rurală pentru anii 2014-2020
- Nu există restricții și diferențieri legale vizavi de localitățile rurale și urbane cu privire la implicarea femeilor în activitățile sociale, economice, culturale
- La nivel national, 36% din exploatațiile Agricole sunt conduse de femei și 64% de bărbați.
- Din totalul exploatațiilor agricole cu personalitate juridică, 14% sunt conduse de femei, în comparație cu 36% din totalul exploatațiilor fără personalitate juridică conduse de femei.



Zonele rurale:

- Există un decalaj notabil între sexe în ceea ce privește deținerea de mașini și utilaje agricole
- Diferențe semnificative socio-demografice dintre femeile rurale și urbane (la țară: coeficientul îmbătrânirii mai avansat, acces mai redus la servicii, nivel mortalitate mai înalt, oportunități de angajare în câmpul muncii – mai redus, nivel de educație – mai jos etc.)
- peste 1/4 dintre femeile rurale nu dispun de asigurare medicală comparativ cu doar 15% din femeile din orașe
- Persoanele din mediul rural - principalii solicitanți de Ajutor Social



Principiile Politicii Gender a GCF

1. Angajamentul față de egalitatea și echitatea de gen

2. Incluziune în ceea ce privește aplicabilitatea la toate activitățile / sensibilitatea de gen

3. Responsabilitatea pentru rezultatele și impactul de gen și schimbărilor climatice

4. Posesiunea țării în ceea ce privește alinierea la politicile și prioritățile naționale și participarea incluzivă a părților interesate

5. Competențe în cadrul instituțional / Gender sensibile

6. Alocarea echitabilă a resurselor, astfel încât femeile și bărbații să beneficieze echitabil de activitățile de adaptare și de atenuare



Poziții de bază

- la formarea Autorității Naționale Desemnate (AND), - reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților.
- Programul de țară - elaborat având în vedere dimensiunea de gen (priorități, activități, resurse)
- AND va asigura valorificarea abordării integratoare a egalității de gen toate procedurile și documentele legate de proiectele Fondului.

Includerea dimensiunii de gen in Programe

- identificarea și analizarea aspectelor de gen relevante pentru proiect
- raportarea rezultatelor analizei de gen pe țară / regiune or efectuarea analizei specifice proiectului
- reflectarea rezultatelor consultărilor privind proiectul cu femei / fete / bărbați / băieți și / sau ONG-uri de gen

- arată care-s așteptările ca intervențiile să reducă disparitățile existente
- includ acțiuni specifice/ orientate spre, care abordează nevoile și constrângerile femeilor, fetelor, bărbaților sau băieților
- includ acțiuni de compensare a riscurilor de impact negativ asupra genului

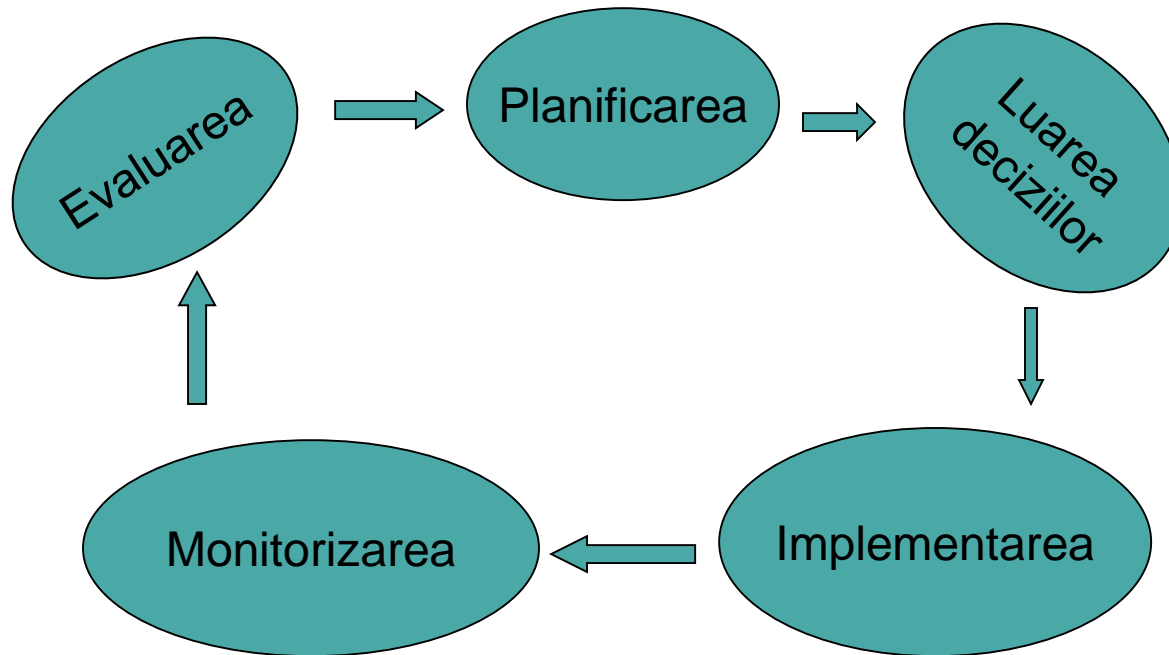
- propune colectarea de indicatori dezagregați pe sexe și / sau pe sexe
- include o strategie de evaluare care va analiza impactul specific de gen al proiectului



Includerea dimensiunii de gen in Programe/Proiecte

Activitatea AND și a entităților acreditate trebuie aliniată:

- la politicile și prioritățile naționale privind egalitatea de gen și
- politica de gen a Fondului





Instrumente în domeniul egalității de gen în Republica Moldova:

- Legea nr. 5-XVI cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (2006)
- ***Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017-2021 și a Planului de acțiuni privind implementarea acesteia / Aria de intervenție: Schimbările climatice***
- Legea cu privire la asigurarea egalității nr.121 / 2012
- Legea Nr. 71 din 14.04.2016 pentru modificarea și completarea unor acte legislative



Concluzii:

- Includerea perspectivelor de gen în aplicarea garanțiilor sociale și de mediu - obligatorie pentru proiectele / programele, în conformitate cu cerințele specifice ale proiectelor / programelor Fondului
- AND urmează să verifice, prin procedura fără obiecții (no-objection procedure), că propunerile de proiecte sunt aliniate la politicile de gen ale Republicii Moldova și FVC, precum și la politicile și prioritățile privind schimbările climatice.



Concluzii:

- Totodată, se recomandă revizuirea planurilor, programelor și proiectelor naționale privind schimbările climatice în vederea includerii dimensiunii de gen în acestea.
- AND-urile și entitățile pot solicita din partea Fondului sprijinul în ceea ce privește instruirea în materie de gen și consolidarea capacităților în domeniul egalității de gen în contextul schimbărilor climatice.



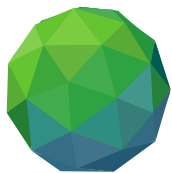
Referințe:

1. GCF Handbook DECISIONS, POLICIES AND FRAMEWORKS AS AGREED BY THE BOARD OF THE GREEN CLIMATE FUND THROUGH DECEMBER 2017
2. Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017-2021 și a Planului de acțiuni aferent
3. Agenda 2030
4. Legea nr. 5-XVI cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (2006)
5. Legea cu privire la asigurarea egalității nr.121 din 25 mai 2012
6. Legea Nr. 71 din 14.04.2016 pentru modificarea și completarea unor acte legislative
7. http://md.one.un.org/content/unct/moldova/ro/home/publications/joint-publications/note-analitice-_profilurile-femeilor-din-republica-moldova--2016.html



Oficiul Schimbarea Climei, Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului Republicii Moldova

adapt@clima.md



GREEN
CLIMATE
FUND



Mulțumim!