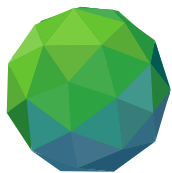


GREEN
CLIMATE
FUND



Politica egalității de gen în implementarea Proiectelor GCF

**Valentina Bodrug-Lungu,
Consultant Național în problemele
egalității de gen**

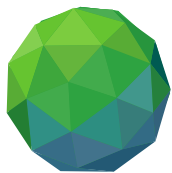


GREEN
CLIMATE
FUND



Cuprins

- Introducere
- Cuvinte-cheie
- Conținut
- Concluzii
- Referințe

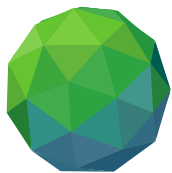


GREEN
CLIMATE
FUND



Politica Gender a GCF

- Egalitatea de gen este încorporată în instrumentul de guvernare al GCF
- În 2015, GCF a adoptat o politică de gen și un plan de acțiune pe 3 ani
- Politica este ghidată de toate convențiile principale, inclusiv CEDAW
- Ghidată de principiile și prevederile CCONUSC
- Legăturile SDG: SDG-urile acordă prioritate EG ca problemă centrală transversală, care corespunde abordării GCF.

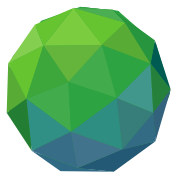


GREEN
CLIMATE
FUND

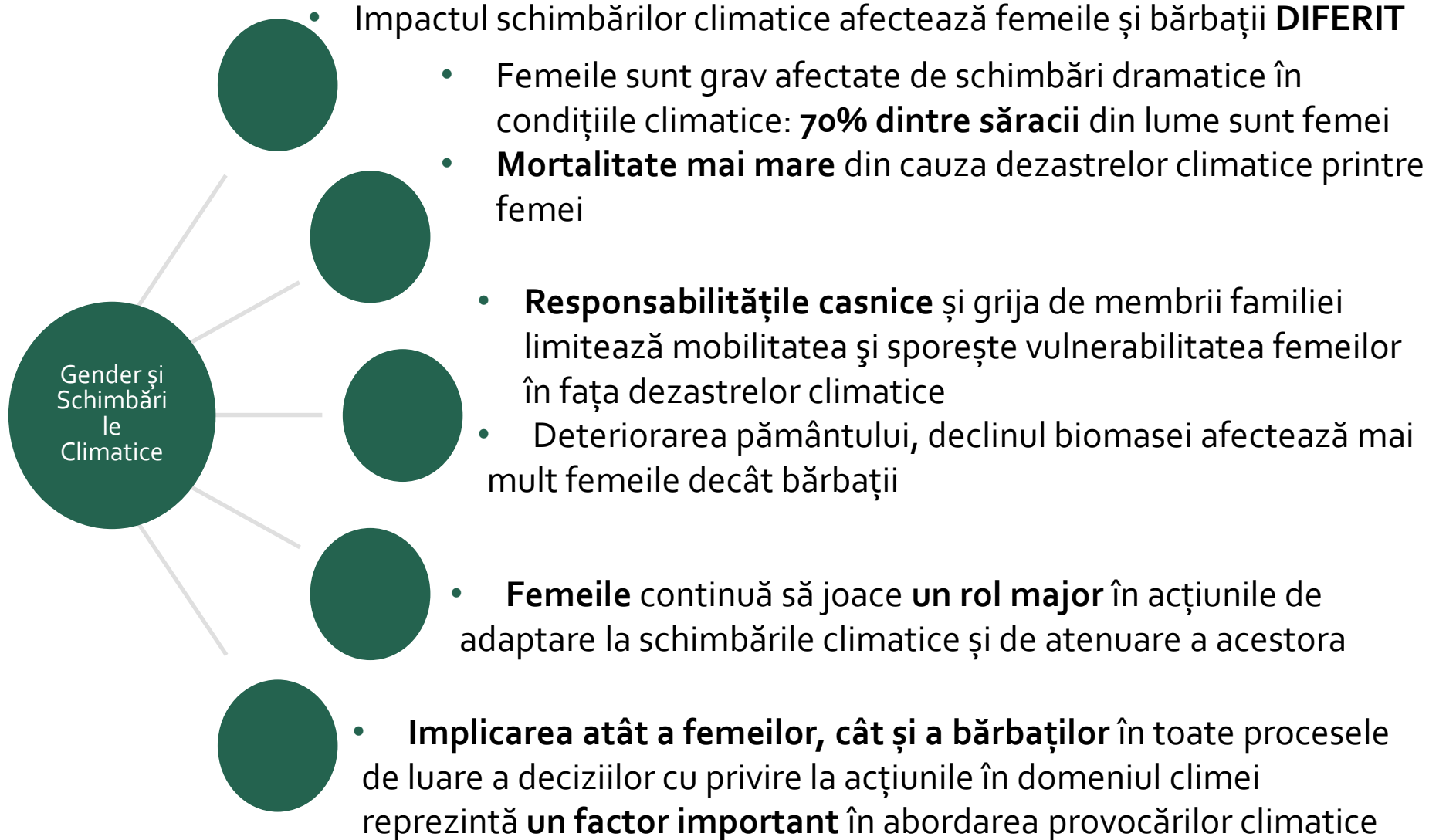


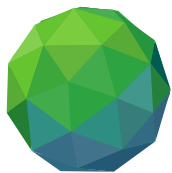
Obiectivele Politicii Gender a GCF

- a) obținerea de rezultate mai bune, mai eficiente, durabile și mai echitabile privind schimbările climatice;
- (b) fortificarea în mod egal a rezilienței femeilor și bărbaților și a capacității de a aborda schimbările climatice;
- (c) abordarea și atenuarea riscurilor potențiale pentru femei și bărbați în cadrul proiectelor;
- (d) ajutorarea la reducerea decalajelor de gen din cauza vulnerabilităților sociale, economice și de mediu exacerbate de schimbările climatice.



GREEN
CLIMATE
FUND





GREEN
CLIMATE
FUND



Principiile Politicii Gender a GCF

1. Angajamentul față de egalitatea și echitatea de gen

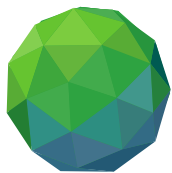
2. Incluziune în ceea ce privește aplicabilitatea la toate activitățile / sensibilitatea de gen

3. Responsabilitatea pentru rezultatele și impactul de gen și schimbărilor climatice

4. Posesiunea țării în ceea ce privește alinierea la politicile și prioritățile naționale și participarea incluzivă a părților interesate

5. Competențe în cadrul instituțional / Gender sensibile

6. Alocarea echitabilă a resurselor, astfel încât femeile și bărbații să beneficieze echitabil de activitățile de adaptare și de atenuare

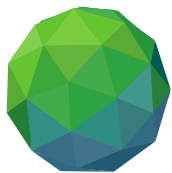


GREEN
CLIMATE
FUND



Poziții de bază

- la formarea Autorității Naționale Desemnate (AND), - reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților.
- Programul de țară - elaborat având în vedere dimensiunea de gen (priorități, activități, resurse)
- AND va asigura valorificarea abordării integratoare a egalității de gen toate procedurile și documentele legate de proiectele Fondului.



GREEN
CLIMATE
FUND



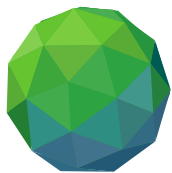
Oficiul
Schimbarea
Climei

Includerea dimensiunii de gen in Programe

- identificarea și analizarea aspectelor de gen relevante pentru proiect
- raportarea rezultatelor analizei de gen pe țară / regiune or efectuarea analizei specifice proiectului
- reflectarea rezultatelor consultărilor privind proiectul cu femei / fete / bărbați / băieți și / sau ONG-uri de gen

- arată care-s așteptările ca intervențiile să reducă disparitățile existente
- includ acțiuni specifice/ orientate spre, care abordează nevoile și constrângerile femeilor, fetelor, bărbaților sau băieților
- includ acțiuni de compensare a riscurilor de impact negativ asupra genului

- propune colectarea de indicatori dezagregați pe sexe și / sau pe sexe
- include o strategie de evaluare care va analiza impactul specific de gen al proiectului



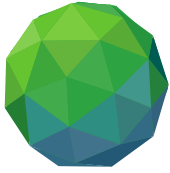
GREEN
CLIMATE
FUND



Includerea dimensiunii de gen in Programe/Proiecte

Activitatea AND și a entităților acreditate trebuie aliniată:

- la politicile și prioritățile naționale privind egalitatea de gen și
- politica de gen a Fondului

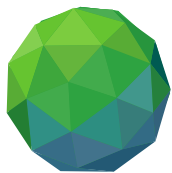


GREEN
CLIMATE
FUND



Instrumente în domeniul egalității de gen în Republica Moldova:

- Legea nr. 5-XVI cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (2006)
- ***Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017-2021 și a Planului de acțiuni privind implementarea acesteia / Aria de intervenție: Schimbările climatice***
- Legea cu privire la asigurarea egalității nr.121 / 2012
- Legea Nr. 71 din 14.04.2016 pentru modificarea și completarea unor acte legislative

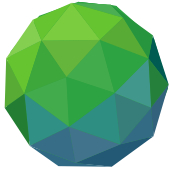


GREEN
CLIMATE
FUND



Concluzii:

- Includerea perspectivelor de gen în aplicarea garanțiilor sociale și de mediu - obligatorie pentru proiectele / programele, în conformitate cu cerințele specifice ale proiectelor / programelor Fondului
- AND urmează să verifice, prin procedura fără obiecții (no-objection procedure), că propunerile de proiecte sunt aliniată la politicile de gen ale Republicii Moldova și FVC, precum și la politicile și prioritățile privind schimbările climatice.

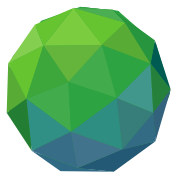


GREEN
CLIMATE
FUND



Concluzii:

- Totodată, se recomandă revizuirea planurilor, programelor și proiectelor naționale privind schimbările climatice în vederea includerii dimensiunii de gen în acestea.
- AND-urile și entitățile pot solicita din partea Fondului sprijinul în ceea ce privește instruirea în materie de gen și consolidarea capacităților în domeniul egalității de gen în contextul schimbărilor climatice.

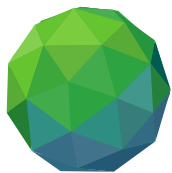


GREEN
CLIMATE
FUND



Referințe:

1. GCF Handbook DECISIONS, POLICIES AND FRAMEWORKS AS AGREED BY THE BOARD OF THE GREEN CLIMATE FUND THROUGH DECEMBER 2017
2. Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017-2021 și a Planului de acțiuni privind implementarea acesteia
3. Agenda 2030
4. Legea nr. 5-XVI cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (2006)
5. Legea cu privire la asigurarea egalității nr.121 din 25 mai 2012
6. Legea Nr. 71 din 14.04.2016 pentru modificarea și completarea unor acte legislative

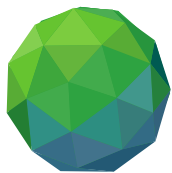


GREEN
CLIMATE
FUND



**Oficiul Schimbarea Climei,
Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și
Mediului Republicii Moldova**

adapt@clima.md



GREEN
CLIMATE
FUND



Oficiul
Schimbarea
Climei

Mulțumim!