



CAIET de SRACINI

Denumirea funcției: Consultant Național Lider de Echipă

Denumirea Proiectului: Parteneriat FAO- OSC ”*Adaptarea la schimbările climatice și mobilizarea resurselor în sectorul agricol*”

Subordonat: Managerului de Proiect

Durata angajamentului : 36 de zile lucrătoare

Data de începere: martie –decembrie 2018

Post de lucru: Chișinău, Moldova

Informații generale:

În Republica Moldova mai mult de jumătate din populație trăiește în mediul rural și aproximativ o treime din forța de muncă este angajată în agricultură. Culturile și efectivele de animale au o importanță deosebită în Moldova dar, prospecțiunile schimbărilor climatice indică o reducere a productivității la grâu, porumb, lucernă, struguri, legume și pășuni. Seceta, inundațiile și alte evenimente extreme (ploi abundente, grindină, vânt și îngheț) au loc în mod regulat și au un impact semnificativ asupra mijloacelor de subsistență din mediul rural și asupra economiei în ansamblu. De exemplu, seceta din a. 2012 a fost una severă, cu reduceri la scară mare a randamentului recoltei culturilor agricole. Temperaturile în luna iunie au fost cu 3,7-5,1°C mai mari decât media anuală, precipitațiile au fost reduse până la 15-60% , iar temperaturile solului au atins niveluri record. Guvernul Republicii Moldova are îngrijorări serioase cu privire la consecințele negative ale secetei în sectorul agricol, care au o incidență de o dată la doi ani și afectează majoritatea agricultorilor, dar în mod special, producătorii mici. Măsurile de adaptare la schimbările climatice și consolidarea rezilienței în sectoarele agricole sunt o prioritate pentru Republica Moldova.

Moldova a elaborat deja și a pus în aplicare o serie de politici și planificări relevante care ajută la structurarea și ghidarea răspunsului național la schimbările climatice în sectorul agricol. Printre ele se numără:

- 2011: Programul național pentru conservarea și ameliorarea solului (2011-2020)
- 2014: Strategia Națională de Adaptare la Schimbările Climatice, (2014-2020)
- 2014: Strategia națională privind agricultura și dezvoltarea rurală (2014-2020)
- 2015: Contribuțiile naționale determinate intenționate (NIDCs)

În prezent, în Moldova este în elaborare și formulare cel de al doilea Plan Național de Adaptare (PNA2) al Republicii Moldova, pentru perioada 2019-2022.

Deoarece procesul de elaborare a PNA al Republicii Moldova integrează planuri pe termen mediu ale sectoarelor cheie ale economiei și utilizează această abordare intersectorială în planificarea pe termen lung, este important ca sectorul agricultură, ca unul primordial pentru economia țării, să fie

integrat în PNA într-un mod prioritar, iar nevoile sale, să fie abordate corespunzător. În acest context, Organizația Națiunilor Unite pentru alimentație și agricultură (FAO) sprijină Guvernul Republicii Moldova în vederea consolidării capacităților naționale de angajare strategică cu Fondului Verde pentru Climă (FVC) pe prioritățile agricole. Acest suport este orientat spre a îmbunătăți capacitățile tehnice ale sectorului agricol în combaterea schimbărilor climatice, ca prioritate în cadrul de planificare al Guvernului Republicii Moldova, în special, în procesul de formulare a PNA2 al Republicii Moldova.

Obiectivul general al sarcinii:

În cadrul Acordului de Colaborare dintre FAO și Oficiul Schimbarea Climei (MADRM) se va contracta un consultant național care va acționa ca lider pentru a sprijini echipa de consultanți internaționali și naționali în implementarea activităților de proiect ce țin de prioritizarea componentului agricol în formularea și elaborarea propunerii de proiect a PNA Moldova a fi înaintată spre finanțare către FVC, precum și spre a fortifica capacitățile AND în angajarea cu FVC pe domeniile prioritate ale sectorului agricol și cele aferente lui (resurse de apă, silvicultură, securitate alimentară).

Atribuții și responsabilități:

Consultantul național va fi asistat de consultanții naționali și internaționali în implementarea activităților și va lucra sub îndrumarea Managerului de Proiect. De asemenea, va colabora îndeaproape cu partenerii naționali, inclusiv instituțiile de stat ale sectorului agricol, autoritățile locale, sectorul privat, societatea civilă. Se preconizează ca lucrul să se realizeze prin consultări intensive cu toate părțile interesate implicate în proiect. Consultantul va efectua revizuirea literaturii necesare, analiza politicilor și a documentelor relevante, va contribui semnificativ în organizarea consultărilor în cadrul atelierelor de lucru cu participarea părților interesate în mod special, din sectorul agricol.

Consultantul național va avea următoarele responsabilități:

- A elabora componentul ce ține de agricultură (Ag-SAP) a Proiectului PNA. Propunerea va ține cont și va incorpora prioritățile naționale referitor la schimbările climatice din sectorul agricol și cele aferente, stipulate în cadrul politico-reglementat al țării;
- Va oferi suport în timpul consultării proiectului propunerii de proiect cu părțile interesate și Autoritatea Națională Desemnată (AND) a FVC și va incorpora comentariile parvenite în timpul consultărilor;
- Va oferi suport tehnic AND în timpul apelării și va incorpora comentariile parvenite de la FVC în versiunea finală a propunerii de proiect;
- Va ghida echipa de consultanți naționali și internaționali ca să asigure recomandări acționabile privind pașii necesari în elaborarea și incorporarea aspectelor referitor la componentul de agricultură și cele aferente lui în:
 - o manualul operațional al AND,
 - o procedura de necontestare (lipsei de obiecții) a propunerilor de finanțare înaintate către FVC,
 - o mecanismul de coordonare ca proces de consultare participativ, sensibil pe dimensiunea de gen, cu părțile interesate cu privire la conceptele și propunerile de proiecte înaintate spre FVC,

- cadrul strategic de țară, care definește prioritățile strategice ale sectorului agricol pentru angajarea cu FVC,
- mecanismul de supraveghere prin intermediul unei monitorizări și evaluări a proiectelor finanțate în viitor de către FVC în sectorul agricultură,
- Să supravegheze consultările și discuțiile privind structura și mecanismul intersectorial de coordonare în angajarea cu FVC cu reprezentanții Ministerului Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului, alți actori relevanți ai sectorului agricol și domeniile aferente;
- Ghidarea elaborării criteriilor de prioritizare a domeniilor investiționale ale FVC în sectorul agricultură și cele aferente;
- A contribui la identificarea ideilor de proiect, întru convertirea lor în Note Conceptuale de Proiecte pentru FVC;
- Ghidarea elaborării materialelor de conștientizare și informare cu privire la activitățile și rezultatele proiectului FVC, procesul de acreditare, protecția mediului și protecția socială;
- Ghidarea integrării considerațiilor privind egalitatea de genul în activitățile proiectului și procesul de consultare a părților interesate, (în colaborare cu Consultanții Naționali/CN).
- Să revizuiască rapoartele și produsele consultanților și să furnizeze comentarii pentru îmbunătățirea și aprobarea finală a acestora.

Sarcinile conținute în acest regulament sunt destinate să servească ca cerințe minime pentru ca consultantul național să îndeplinească sarcina. Alte sarcini suplimentare care contribuie la o mai bună înțelegere a aspectelor cheie pot fi abordate, dacă este necesar.

Rezultate scontate și principalele livrabile:

Nr	Rezultate	Termenul
1.	Realizarea unui plan detaliat de lucru pentru a finaliza sarcina atribuită în Caietul de sarcini în intervalul de timp.	martie, 2018,
2.	Versiunea draft a propunerii de proiect NAP Moldova	martie, 2018
3.	Versiunea finală a propunerii de proiect NAP Moldova	aprilie 2018
4.	Ghidarea elaborării procedurii de necontestare, diseminată în limba română și implementarea acesteia începută.	martie 2018
5.	Ghidarea elaborării conceptului de Mecanism de Coordonare ca proces de consultare cu incorporarea componentului agricol (în colaborare cu CN-li)	martie-decembrie 2018
6.	Supravegherea elaborării Cadrului Strategic de angajare cu FVC în baza Programului țării, inclusiv prioritățile de adaptare și atenuare ale sectorului agricol și domeniilor aferente (în colaborare cu CN-li).	martie - decembrie 2018
7.	Organizarea Atelierului de Lucru de validare a priorităților naționale ale Programului de țară de angajare cu FVC	Aprilie, 2018
8.	Implementarea activităților de conștientizare și instruire a factorilor de decizie și a părților interesate din sectorul agricol și domeniile aferente	martie - decembrie 2018
9.	Organizarea evenimentelor de diseminare a cunoștințelor, considerând nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile, aplicând egalitatea de gen pentru a asigura o participare egală a femeilor și bărbaților (în	martie - decembrie 2018

	colaborare cu Unitatea de Implementare a Proiectului și CN).	
10.	Elaborarea Caietelor de Sarcini și responsabilităților contractuale pentru consultanții implicați în Proiect.	ianuarie 2018-decembrie 2019
11.	Ghidarea integrării considerațiilor privind egalitatea de genul în activitățile proiectului și procesul de consultare a părților interesate, (în colaborare cu CN).	ianuarie 2018-decembrie 2019
12.	Revizuirea rapoartelor consultanților și prezentarea comentariilor întru îmbunătățirea lor.	ianuarie 2018-decembrie 2019
23.	Prezentarea raportului final privind activitățile realizate cu anexele necesare.	decembrie 2019

Aranjamente organizatorice

Consultantul va lucra îndeaproape cu echipa Proiectului și va raporta către Managerul de Proiect.

Aranjamente financiare:

Plățile vor fi executate în mai multe tranșe, la prezentarea și aprobarea rezultatelor de către Managerul Proiectului.

Calificarea expertului:

Liderul de echipă trebuie să întrunească următoarele criterii de calificare:

- studii universitare avansate în științe ale mediului, biologie, agricultură, economie sau alt domeniu relevant sau experiență de lucru echivalentă în domeniu;
- cel puțin 10 ani de experiență profesională progresivă în domeniul schimbărilor climatice, inclusiv cel puțin 7 ani de experiență cu interconexiunea acestor activități la nivel internațional;
- cunoașterea procedurilor de implementare a Programului Readiness al FVC;
- cunoașterea mandatelor instituționale, a politicilor și a ghidărilor privind schimbările climatice;
- abilități excelente în analiză, conducere și abilități generale de comunicare;
- experiență cu privire la pregătirea rapoartelor scrise într-o manieră precisă și concisă și abilități de prezentare publică;
- bune abilități organizaționale, de gestionare a timpului;
- cunoașterea sistemului economic din Moldova;
- cunoașterea fluentă a limbii române și engleze scris și vorbită. Cunoașterea limbii ruse este un avantaj.

Oficiul Schimbarea Climei, MADRM se angajează să diversifice forța de muncă. Femeile, persoanele cu dezabilități, persoanele care trăiesc cu HIV sunt încurajate să aplice la postul promovat.

Persoanele interesate în apelarea la postul dat vor prezenta

- **CV-ul,**
- **Scrisoarea de Intenție**
- **Oferta financiară**

până la orele **17:00, 21 martie, 2018** la următoarea adresă:

1. Prin poștă: str. Mitropolit Dosoftei 156A, MD-2004, Chișinău, Oficiul Schimbarea Climei, Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și a Mediului, oficiul 36
2. E-mail: adapt@clima.md; clima@clima.md
3. Tel : 022 91 71 31.

Pentru interviu vor fi contactate doar persoanele selectate în Lista scurtă.